Afbeelding met tekst, logo, Lettertype, Handelsmerk

Automatisch gegenereerde beschrijving

BELONINGSBELEID

BELONINGSBELEID MEDEWERKERS

Doelomschrijving

V.O.F. Meijer Roden is een assurantiekantoor, dat bemiddelt in schade- en levensverzekeringen. Het belang van onze relaties stellen wij voorop en wij passen onze dienstverlening daarbij aan. Wij streven naar een lange termijn relatie met onze klanten. Voor onze medewerker(s) willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. Ook in onze bedrijfsstrategie willen wij voor ons eigen bedrijf, financiële risico’s zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Onze medewerker(s) willen wij een transparant personeelsbeleid bieden, dat consequent wordt toegepast. Wij willen een werkgever zijn, waar onze medewerker(s) trots op zijn en van onze medewerker(s) eisen wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd.

* Klantbelang centraal
* Lange termijn doelstelling
* Transparant
* Eenvoudig
* Voldoen aan wet- en regelgeving (AFM en DNB)

Beschrijving beloning

* V.O.F. Meijer Roden hanteert voor haar medewerker(s) alleen een vast bruto maandsalaris + vakantiegeld.
* Er kan een auto van de zaak worden toegewezen door de directie. Afspraken hierover zijn vastgelegd.

Onze onderneming handelt altijd in het belang van onze klant en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Transparant beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wij geven aan hoe onze medewerker(s) worden beloond. Hoe V.O.F. Meijer Roden wordt beloond staat in ons dienstverleningsdocument (werkwijzer algemeen) vermeld.

Onze medewerker(s) worden goed beloond maar er gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Evaluatie

Jaarlijks vindt door de verantwoordelijken een evaluatie plaats van het beloningsbeleid.

* Voldoet het beloningsbeleid nog aan onze uitgangspunten?
* Zo wordt er gekeken of er nog wijzigingen zijn in wet- en regelgeving welke consequenties hebben voor het beloningsbeleid.
* Zijn er medewerker(s) die in aanmerking komen voor een salarisverhoging. Waarop zijn deze gebaseerd?